



الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم
في محافظة الحريق

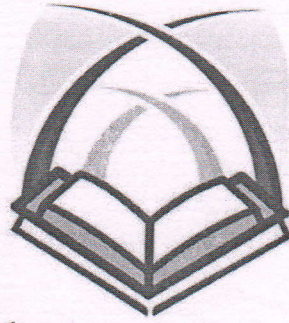
المملكة العربية السعودية

الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم بمحافظة الحريق
مرخصة من المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي برقم ٣١٦٤
إشراف مركز التنمية الاجتماعية بمحافظة الدلم

الرقم :

التاريخ : / / ١٤ هـ

المرفقات :



الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم
في محافظة الحريق

سياسة المكافآت والامتيازات



أولاً : المقدمة

- تهدف هذه السياسة إلى تحفيز منسوبي الجمعية من موظفي ومعلمين ومتعاونين ، تعزيز بيئة العمل ، وتشجيع الأداء المتميز بما يحقق إهداف الجمعية في خدمة كتاب الله تعالى وتحفيظه وتعليمه .

ثانياً : الأهداف

- تشجيع الأداء المتميز وتحقيق أعلى مستويات الإنتاجية والجودة .
- تعزيز الانتماء المؤسسي لدى الموظفين والمعلمين .
- توفير حوافز عادلة ومحفزة تتوافق مع الأنظمة واللوائح الرسمية .
- استقطاب الكفاءات المتميزة والحفاظ عليها .

ثالثاً : الفئات المستفيدة

- الموظفين الإداريون .
- المعلمون والمحفظون .
- المتعاونون والمتطوعون .
- الطلاب المتميزون في الحلقات والدورات .

رابعاً : أنواع المكافآت والامتيازات

- 1- المكافآت المالية
 - * مكافأة الأداء متميز : تصرف بشكل دوري ، ربع سنوي أو سنوي بناءً على تقييم الأداء .
 - مكافأة نهاية العام : تصرف وفق تقييم الإدارة المبني على الالتزام والانضباط والإنتاجية .
 - مكافأة تحفيز خاص : للموظفين أو المعلمين اللذين يقدمون مبادرات نوعية أو يحققون إنجازات ملموسة .
- 2- الامتيازات الوظيفية :

- الأولية في الترقية أو التثبيت أو المشاركة في الدورات التدريبية .
- تكاليفات **إسـر** افية أو قيادية في المشاريع النوعية .
- تكريم رسمي في اللقاءات العامة للجمعية .
- الحوافز غير المالية .
- شهادات شكر وتقدير .
- تكريم في الحفلات الرسمية والفعاليات .
- إعلانات تكريمية في موقع الجمعية أو وسائل التواصل الاجتماعي .
- منح فرص تدريب ، وتطوير مهني داخلية أو خارجية .



المملكة العربية السعودية

الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم بمحافظة الحريق

مرخصة من المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي برقم ٣١٦٤

إشراف مركز التنمية في القطاع الاجتماعي

الرقم :

التاريخ : / / ١٤ هـ

المرفقات :

- جوائز مادية أو عينية للطلاب المتفوقين في الحفظ والمراجعة.
- تكريم شهري وسنوي للطلاب المتميزين.
- رحلات وأنشطة ترفيهية تعليمية.

• خامساً : ضوابط الصرف

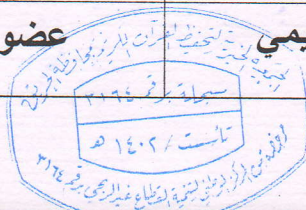
- تكون المكافآت بناء على تقييمات دورية معتمدة من إدارة الموارد البشرية ولجنة التقييم.
- تخضع الميزانية المعتمدة للمكافآت لموافقة مجلس الإدارة.
- توثق جميع المكافآت والامتيازات في السجلات المالية والإدارية وفق اللوائح المحاسبية المعتمدة.

• سادساً : التعديل والمراجعة

تراجع هذه السياسة بشكل دوري) كل سنة أو عند الحاجة (، ويحق لمجلس الإدارة تعديلها بما يتناسب مع المصلحة العامة واحتياجات الجمعية.

اعتماد مجلس الإدارة

م	الاسم	صفته بالمجلس	التوقيع
١	محمد بن زيد الجدوع	رئيس المجلس	
٢	ناصر بن سعود الهضيبي	نائب الرئيس	
٣	عبد الرحمن بن حمد النمشان	أمين الصندوق	
٤	علي بن عبد العزيز الرزوق	عضو	
٥	عبد العزيز بن سعد الجدوع	عضو	
٦	علي بن رشيد القاسم	عضو	
٧	عبد الرحمن بن عبد الله التميمي	عضو	
٨	عبد الحكيم بن عبد الله التمامي	عضو	
٩	عبد اللطيف بن عبد الله التميمي	عضو	



محافظة الحريق - المدينة الجديدة - شارع أم حبيبة - ص.ب ٥٦ - الرمز البريدي ١١٩٤٤ - تليفون ٠١١٥٣٧٠٨١٣ - فاكس تحويل رقم ١٠٣

حساب التبرعات لدى مصرف الراجحي ٦٤٤١٠١٠٠٠٣٠٩٦٠٨٠١٠٠٠٢٠٠٤ - حساب الصدقة الجارية ٦٤٨٠٠٠٣٠٩٦٠٨٠١٠٠٠٢٠٠٤ SA

البريد الإلكتروني hariq1@hotmail.com