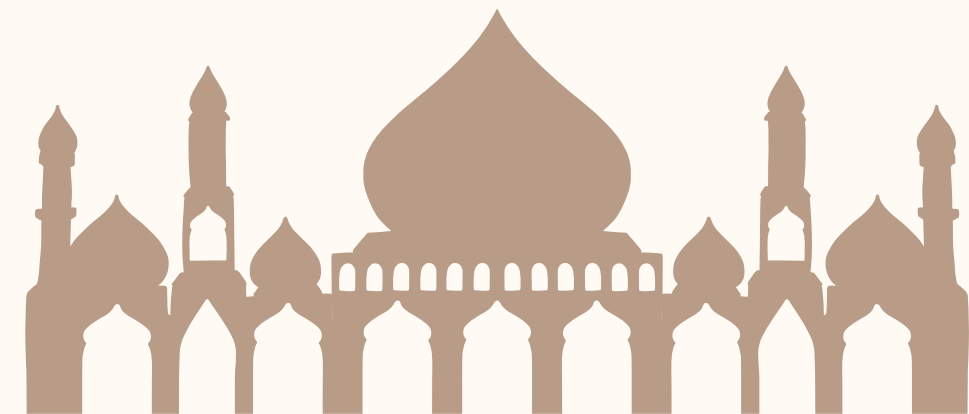




الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم
في محافظة الحريش

الخطة التشغيلية

للجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم بمحافظة الحريش
2026





المقدمة



انطلاقاً من رسالة الجمعية في خدمة كتاب الله تعالى، وتعزيز أثر القرآن الكريم في المجتمع، تأتي هذه الخطة التشغيلية لتكون إطاراً عملياً لتنفيذ برامج الجمعية ومبادراتها خلال العام، بما يحقق مستهدفاتها التعليمية والدعوية والمجتمعية، ويرفع جودة الأداء المؤسسي، ويعزز الاستدامة المالية والتطوعية.

وتركز الخطة على تطوير حلقات تحفيظ القرآن الكريم، والعناية بالطلاب والطالبات، وتأهيل المعلمين والمعلمات، وتفعيل الشراكات المجتمعية، واستثمار التقنية، وتنمية الموارد المالية، ورفع كفاءة العمل الإداري.





الرؤية

الريادة في تعليم القرآن الكريم وتحفيظه، وبناء جيل مرتبط بكتاب الله، ضمن بيئة تعليمية مؤسسية مستدامة.



الرسالة

تعليم كتاب الله تعالى وتحفيظه، وتجويده، وتربية الناشئة على هديه، من خلال برامج نوعية وكوادر مؤهلة وشراكات مجتمعية فاعلة.

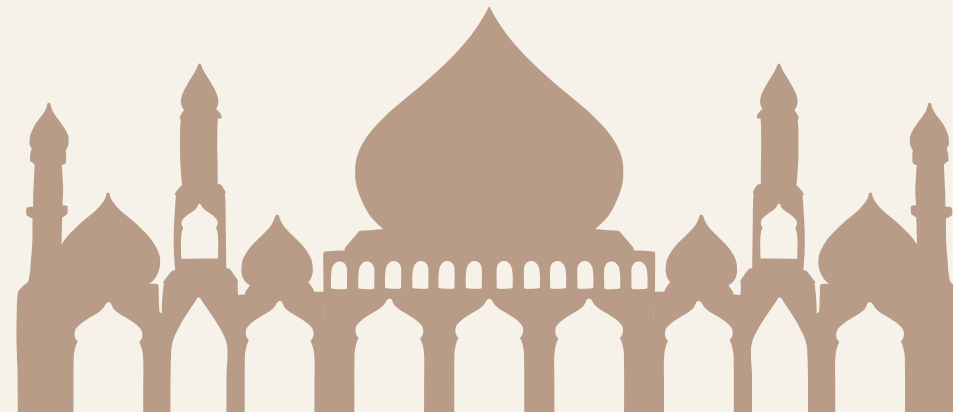




الجمعية الخيرية لتحفظ القرآن الكريم
في محافظة الحبر

القديم

- الإخلاص.
- الإتقان.
- الجودة.
- المسؤولية.
- الشفافية.
- التعاون.
- الابتكار.
- خدمة المجتمع





الجمعية الخيرية للحفاظ على القرآن الكريم
في محافظة الحرج

الأهداف الإستراتيجية

- زيادة أعداد المستفيدين من برامج الجمعية.
- رفع مستوى جودة حلقات تحفيظ القرآن الكريم.
- تحسين مخرجات الحفظ والمراجعة والإتقان.
- تطوير قدرات المعلمين والمعلمات والمشرفين.
- استقطاب المتطوعين وتفعيل مشاركتهم.
- زيادة الشراكات مع الجهات الحكومية والأهلية والقطاع الخاص.
- تنمية الموارد المالية وتحقيق الاستدامة.
- التحول الرقمي ورفع كفاءة العمليات الإدارية.
- تعزيز التواصل مع أولياء الأمور والمجتمع المحلي.
- قياس أثر البرامج وتحسينها بصورة مستمرة.





الجمهورية العربية السورية
وزارة التعليم
في محافظة حلب

البيانات الأساسية وخط الأساس

- بلغ عدد المستفيدين من الجمعية في عام 2025م :

العدد	الفئة
275	الطلاب
502	الطالبات
777	الإجمالي

محركات الوصول إلى مستفيد اكبر

- الاستقطاب
- الاستبقاء
- جودة التعليم
- الشراكات

الخطة التشغيلية للبرامج والمبادرات

م	البرنامج / المبادرة	الهدف	اهم الأنشطة	مؤشر الأداء	المستهدف السنوي	المسؤول
1	حلقات تحفيظ القرآن الكريم	زيادة المستفيدين وتحسين الحفظ	التسجيل المتابعة	عدد الطلاب والطالبات	زيادة 15 %	الشؤون التعليمية
2	برنامج الإتقان والمراجعة	رفع جودة الحفظ	خطط مراجعه ،اختبارات دورية	نسبة المجتازين	فأعلى 80%	المشرفون
3	برنامج الحفظ المكثف	رفع معدلات الإنجاز	برامج موسمية مكثفة	متوسط المحفوظ	زيادة 20%	الإدارة التعليمية
4	المسابقات القرآنية	تحفيز الطلاب	مسابقات داخلية ومجتمعية	عدد المشاركين	مشارك 200	اللجان التعليمية
5	تأهيل المعلمين والمعلمات	رفع كفاءة الكادر	دورات وورش عمل	عدد البرامج التدريبية	برامج 4	الشؤون التعليمية
6	برنامج متابعة الطلاب	تقليل التسرب	متابعة الحضور،التواصل مع الأسرة	نسبة الإنتظام	90%	إدارة الحلقات
7	تنمية الموارد المالية	تعزيز الإستدامة	حملات تبرع ، أوقاف ، رعايات	الإيرادات الجديدة	نمو 15%	تنمية الموارد
8	التطوع	زياد المشاركة المجتمعية	استقطاب وتأهيل المتطوعين	عدد المتطوعين	متطوع 40	التطوع
9	الإعلام والتواصل	ابراز اثر الجمعية	محتوى اعلامي	عدد المنشورات والتقارير	مادة 100	الإعلام

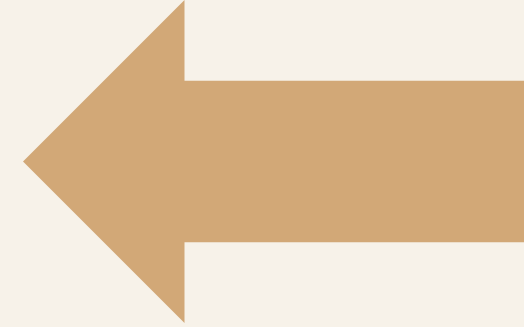


الخطة الزمنية



الربع الأول :

- اعتماد الخطة التشغيلية.
- تسجيل الطلاب والطالبات.
- إعداد الخطط التعليمية.
- تقييم الكادر التعليمي.
- إعداد خطة الموارد المالية.
- إطلاق خطة إعلامية سنوية.

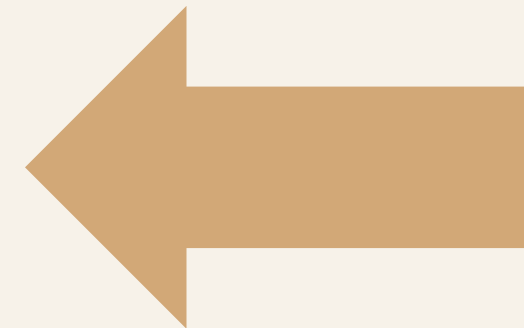


الربع الثاني :

- تنفيذ البرامج التعليمية.
- إقامة دورة تدريبية للمعلمين والمعلمات.
- إطلاق برنامج الأسرة القرآنية.
- تفعيل الشراكات المجتمعية.
- تنفيذ حملة تنمية موارد.

الربع الثالث :

- برامج التحفيز المكثف.
- المسابقات القرآنية.
- الأنشطة الصيفية.
- استقطاب متطوعين جدد.
- تقييم منتصف العام.



الربع الرابع :

- الاختبارات الختامية.
- تكريم الطلاب والمعلمين والمتطوعين.
- قياس أثر البرامج.
- إعداد التقرير السنوي.
- تقييم مؤشرات الأداء.
- إعداد خطة العام التالي





الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم
في محافظة الحرجة

الطاقة التشغيلية

حلقات البنين: 11

مجمعات البنين : 1

حلقات البنات: 31

إجمالي الحلقات: 41

الدور النسائية: 5

الكوادر البشرية

المعلمين : 7

مساعدتي المعلمين : 2

المشرفين : 2

سائقي الباصات : 7

الموظفين الإداريين : 4

الحراس : 1

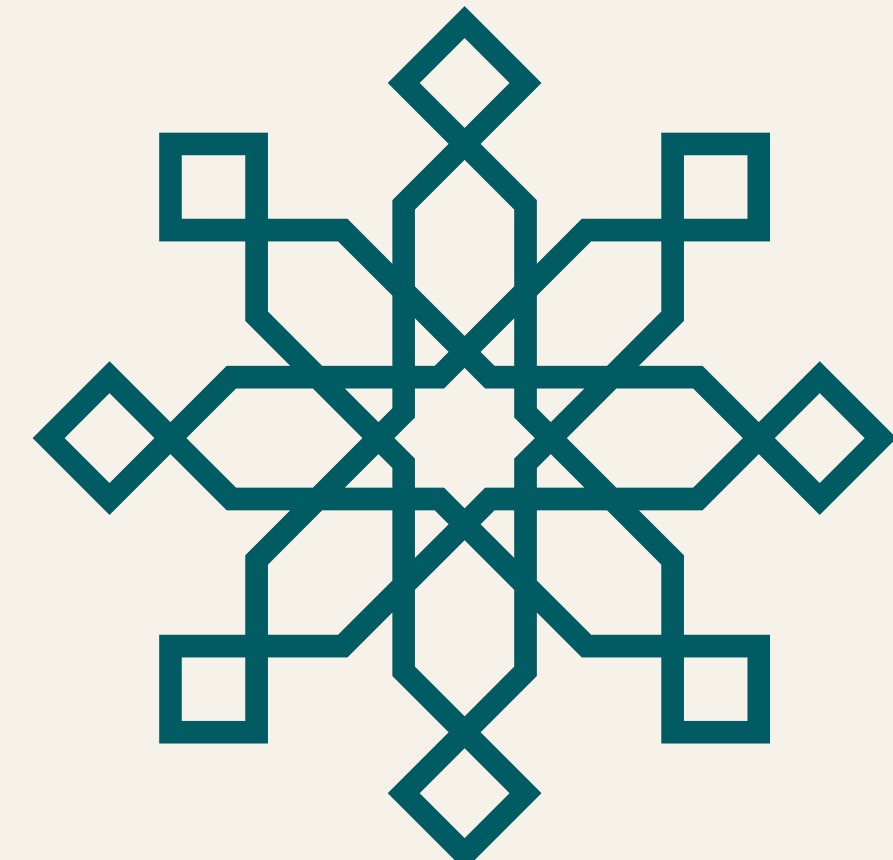
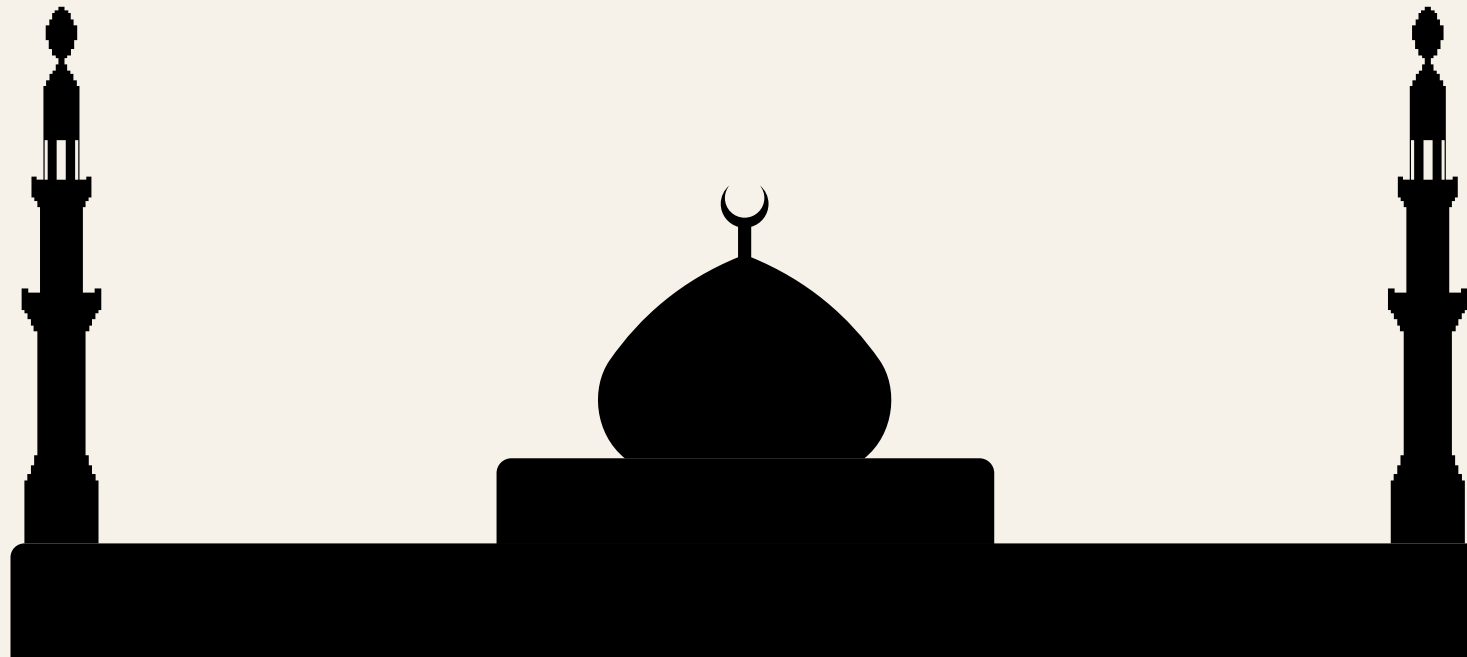
المعلمات : 31

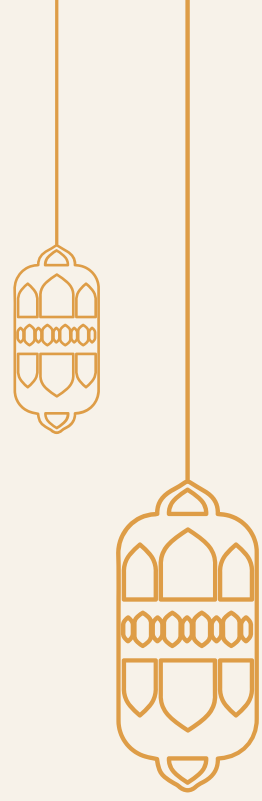
المشرفات : 1

مديرات الدور : 5

المساعدات : 3

الحراس : 1





جودة التعليم والإتقان



الجمهورية العربية السورية
في محافظة الحسكة

مسار العملية

تحليل → اختبار → مراجعة → حفظ

المؤشرات:

- نسبة التقييم: 90%+
- مستهدف الإتقان: 80%+
- مستهدف الانتظام: 85%+

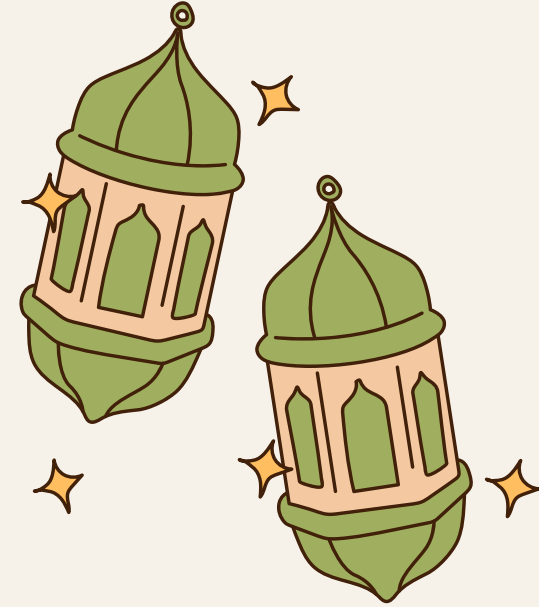




مؤشرات الأداء الرئيسية



تستهدف الجمعية تحقيق المؤشرات التالية خلال العام :



- نمو عدد المستفيدين: 15%.
- نسبة انتظام الطلاب: 90%.
- نسبة إتقان الحفظ: 80%.
- رضا المستفيدين وأولياء الأمور: 90%.
- تدريب الكادر التعليمي: 100%.
- نمو الموارد المالية: 20%.
- عدد المتطوعين: 40 متطوعًا.
- نسبة الخدمات والإجراءات الرقمية: 80%.
- تنفيذ البرامج المخططة: 90% فأعلى.





الخطة المالية التقديرية



يتم توزيع الميزانية السنوية وفق الأولويات التالية:

النسبة المقترحة من الميزانية	المجال
البرامج التعليمية والحلقات	40%
المكافآت والحوافز	15%
التدريب والتطوير	7%
المسابقات والفعاليات	8%
التقنية والتحول الرقمي	7%
الإعلام والتسويق	5%
تنمية الموارد والشراكات	5%
المصروفات التشغيلية والإدارية	8%
احتياطي وطوارئ	5%
الإجمالي	100%





إدارة المخاطر



الخطر	درجة التأثير	الإجراء الوقائي
انخفاض الموارد المالية	مرتفع	تنوع مصادر الدخل وتنمية الأوقاف
تسرب الطلاب	متوسط	متابعة فردية وحوافز وبرامج جاذبة
نقص الكوادر التعليمية	مرتفع	الاستقطاب والتأهيل وبناء قاعدة بديلة
ضعف المشاركة المجتمعية	متوسط	حملات إعلامية وشراكات محلية
ضعف التحول الرقمي	متوسط	ضعف التحول الرقمي
ضعف قياس الأثر	متوسط	اعتماد مؤشرات وتقارير دورية





آلية المتابعة والتقييم

تتولى الإدارة التنفيذية متابعة تنفيذ الخطة من خلال:

- اجتماع شهري لمراجعة مستوى الإنجاز.
- تقرير ربع سنوي لمؤشرات الأداء.
- مقارنة المستهدف بالإنجاز الفعلي.
- تحديد أسباب الانحرافات ومعالجتها.
- رفع تقرير دوري لمجلس الإدارة.
- إجراء تقييم شامل في نهاية العام.
- توثيق الدروس المستفادة وإدراجها في خطة العام التالي





الهيكل المقترح لتنفيذ الخطة

مجلس الإدارة



الإدارة التنفيذية



- إدارة الشؤون التعليمية.
- إدارة البرامج والمبادرات.
- إدارة تنمية الموارد والشراكات.
- إدارة التطوع.
- الإدارة المالية.
- إدارة الإعلام والاتصال.
- إدارة التقنية والتحول الرقمي.





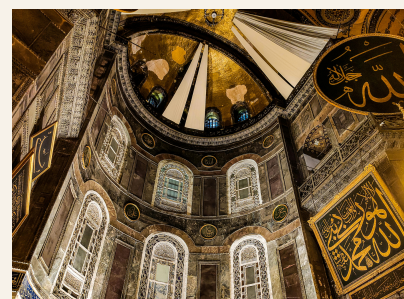
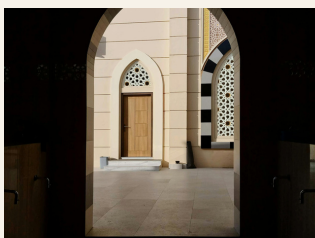
مخرجات الخطة



بنهاية العام تستهدف الجمعية الوصول إلى :

- زيادة أعداد المستفيدين.
- رفع جودة الحلقات التعليمية.
- تحسين نسب الحفظ والإتقان.
- وجود كادر تعليمي أكثر تأهيلاً.
- زيادة مشاركة الأسر والمجتمع.
- بناء شبكة شراكات فاعلة في محافظة الحريق.
- تنمية الموارد المالية.
- تطوير العمل المؤسسي والرقمي.
- إصدار تقرير سنوي موثق بالإنجازات والأثر





الختام

ختام عام.. وبداية أثر جديد

في ختام الخطة التشغيلية لهذا العام ، نتطلع بعون الله إلى أن تكون برامج الجمعية ومبادراتها خطوةً راسخةً نحو تحقيق رسالتها في خدمة كتاب الله تعالى، وتعليمه وتحفيظه، وتعظيم أثره في أبناء وبنات المجتمع

ومع انتقالنا إلى عام 2027م، فإن طموحنا لا يتوقف عند ما تحقق، بل يمتد إلى جودة أعلى، وأثر

أوسع، واستدامة أقوى، وبرامج قرآنية أكثر تميزًا وابتكارًا

سنواصل البناء على ما تحقق، والاستفادة من التجارب والنتائج، وتطوير أدائنا وشراكاتنا! لنصل بخدمات الجمعية إلى مزيد من المستفيدين، ونصنع أثرًا قرآنيًا يبقى وينمو بإذن الله

إلى عام جديد، وطموح أكبر، وأثر قرآني يمتد

نسأل الله أن يبارك في الجهود، ويكتب الأجر لكل من علم ودعم وأسهم في خدمة كتابه الكريم



الجمهورية العربية السورية
الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم بمحافظة الحرق
مخصصة من المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي برقم ٣١٦٤
إشراف مركز التنمية الاجتماعية بمحافظة الحرق

السادة: أعضاء الجمعية العمومية وفقهم الله

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته.. أما بعد:

يتشرف رئيس مجلس إدارة الجمعية بدعوتكم لحضور اجتماع الجمعية العمومية العادية لعام ٢٠٢٦ م وذلك في الموعد التالي:

الموعد	يوم الثلاثاء الموافق ٢٠٢٦/٠٦/١٧ م
الوقت	٨:٠٠ مساءً
المكان	عن بعد

وسيكون جدول أعمال الجمعية العمومية العادية، مناقشة التالي:

م	المجاور
١.	مناقشة القوائم المالية لعام ٢٠٢٥ م.
٢.	مناقشة التقرير السنوي لعام ٢٠٢٥ م.
٣.	مناقشة الموازنة التقديرية لعام ٢٠٢٦ م.
٤.	مناقشة الخطة التشغيلية لعام ٢٠٢٦ م.
٥.	مناقشة تعيين مراجع خارجي لعام ٢٠٢٦ م.

تم رفع طلب إبلاغ المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي بموعد انعقاد الجمعية العمومية العادية، ونأمل منكم الحضور أو إنابة أحد أعضاء الجمعية (من غير أعضاء مجلس الإدارة) وفق النموذج المخصص، مع التنويه على أهمية سداد رسوم العضوية، وأن تكون الأهلية لحضور الاجتماع مقتصرة على من مضى على عضويته أكثر من ستة أشهر، وذلك وفق شروط العضويات الواردة في اللائحة الأساسية.

شاكرين ومقدرين لكم تعاونكم.

رئيس مجلس الإدارة
محمد بن زيد الجدوع

